**НОВОГОРОДОКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

26.12.2023 п. Новый Городок №23-р

 О внесении изменений в Решение Новогородокского сельского Совета депутатов от 03.10.2019 №18-р «Об утверждении положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Новогородокского сельсовета »

В целях приведения Решения Новогородокского сельского Совета депутатов от 03.10.2019 № 18-р «Об утверждении положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Новогородокского сельсовета»(далее – Решение) в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь частью 10 статьи 35, статьей 45.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Новогородокского сельсовета, Новогородокский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1**.**Внести в Решение «Об утверждении положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Новогородокского сельсовета »

 следующие изменения:

1.В статью 2 следующего содержания:

 « Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 суммы оклада для назначения пенсии и ежемесячной надбавки за классный чин с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленного по должности муниципальной службы, замещавшейся на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 3](https://docs.cntd.ru/document/902030664#8Q80M2) и [5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/902030664#8QI0M2), [пунктами 5](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8P00LR) - [11](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8OS0LO) части 1 [статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8OM0LM), муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся надень увольнения.
 Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.
 В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются оклад для назначения пенсии муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями. При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением. Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.

 2**.**Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

 3**.**Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) в печатном издании «Касовский вестник» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Новогородокского сельсовета Енисейского района Красноярского края.

Председатель Совета депутатов С.В.ростовский

Глава сельсовета Е.В. Давидюк